



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2012-2013 DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI AREA V DELLA LOMBARDIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF
n. 25 del 19/07/2012)**

PREMESSA

L'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2012-2013 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

In relazione a quanto stabilito dalla nota ministeriale prot. AOODGPFB n. 9747 del 20 dicembre 2012 riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2012-2013, alla Lombardia risultano assegnati **€ 19.121.802,21** lordo dipendente.

Il fondo di cui sopra viene integrato di ulteriori **€ 7.021,74** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel 2011 e non inseriti nel CIR 2011-2012 (per € 3.986,51) e per incarichi aggiuntivi svolti nel 2012 (per € 3.035,23) (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010). Pertanto il **fondo regionale** per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2012-2013 risulta quantificato in complessivi **€ 19.128.823,95**.

All'interno di tale fondo occorre provvedere preliminarmente alla retribuzione delle indennità di reggenze temporanee relative all'a.s. 2011-2012 per complessivi **€ 26.525,49**, come previsto dall'art. 6, comma 3, del CIR 2011-2012 del 7 febbraio 2012 e al



mantenimento della fascia di complessità per . 35 dirigenti scolastici la cui istituzione è stata oggetto di dimensionamento nel corso dell'a.s. 2011-2012 (per € 93.867,84), come previsto dall'art. 4 del CIN 23 febbraio 2007. Occorre inoltre rettificare la retribuzione di posizione e risultato 2011-2012 per n. 1 dirigente distaccato all'estero con contratto MAE in corso d'anno (per € 970,23).

La restante somma – equivalente a € 19.007.460,39 – viene suddivisa in € 16.156.341,33 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e € 2.851.119,06 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze annuali.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 10 del 14/01/2013 e successive modifiche apportate con decreti n. 27 del 5/02/2013 e n. 71 del 15/03/2013.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	7 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	1/09/2012 – 31/08/2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Ufficio VII – Dirigenti Amministrativi Tecnici e Scolastici – dott. Mario Maviglia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL</p>



	UIL SCUOLA	
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche della Lombardia	
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2012-2013, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>(E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.)</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>(Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato i rilievi, descriverli.)</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009
	(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009?)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni.		



2.Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente CIR viene stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con nota prot. AOODGPER 9747 del 20 dicembre 2012 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2012-2013 per i Dirigenti scolastici Area V. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dalla nota MIUR prot. AOODGPER 9747 del 20 dicembre 2012 integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici della Lombardia.

Inoltre, considerato l'interesse che riveste per la contrattazione integrativa regionale, si evidenzia che il presente CIR ha tenuto conto di quanto previsto dalla circolare MEF/RGS n. 12 del 15/04/2011 la quale chiarisce che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, ove si prevedono misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo complessivamente percepito nel 2010, non si applica alle componenti accessorie della retribuzione, quali la retribuzione di risultato, aventi carattere non fisso o continuativo. Inoltre, sebbene la norma in esame si applichi anche alla retribuzione di posizione fissa e variabile, con riguardo a quest'ultima la citata circolare chiarisce che è consentito che il singolo dirigente percepisca una retribuzione complessiva superiore a quella del 2010 nel caso in cui sia preposto a uffici cui sia collegata una diversa retribuzione di posizione.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.

Il primo articolo recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

Il secondo articolo identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15%) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

Il terzo articolo analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€ 16.156.341,33) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 2.777.759,27, derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,68 per ogni dirigente in servizio) e parte variabile (€ 13.378.582,06), nonché i valori di quest'ultima in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, secondo la seguente scansione:



Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/ 2012 Valore annuo lordo individuale
4^ Fascia	15	€ 6.001,24
3^ Fascia	94	€ 7.801,61
2^ Fascia	545,5*	€ 9.601,98
1^ Fascia	119	€ 11.402,35
TOT	773,5	
* un dirigente scolastico in servizio MAE e istituzione scolastica Lombardia per metà anno su ogni profilo		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di posizione secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. I dirigenti in servizio all'estero percepiscono la retribuzione di posizione in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Dal conteggio di tali valori deriva una quota residua di € 5.960.452,38 che va ad incrementare la somma relativa alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione di risultato per reggenze 2012-2013.

Il quarto articolo identifica la somma complessiva da destinare alla retribuzione di risultato e all'integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 8.811.571,44 derivanti dal 15% del fondo regionale di cui all'art. 2 per € 2.851.119,06 e dalla quota residua di € 5.960.452,38 della retribuzione di posizione di cui all'art. 3..

L'art. 5 definisce i diversi valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze 2012-2013 in riferimento alle quattro fasce di complessità delle scuole così come definito all'art. 3, per una somma complessiva di € 3.201.300,27 da sottrarre ovviamente alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2012-2013 (€ 8.811.571,44). I valori in relazione alla fascia di complessità sono i seguenti:

Fasce	n. reggenze	a.s. 2012/2013
4^ Fascia	26	€ 4.800,99
3^ Fascia	117	€ 6.241,29
2^ Fascia	271	€ 7.681,58
1^ Fascia	29	€ 9.121,88
TOT reggenze annuali	443	

Come si è detto, l'importo totale, pari a € 3.201.300,27, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2012-2013. Le reggenze di durata inferiore a un anno, conferite nel corso dell'anno 2012-2013, graveranno sul fondo 2013-2014.

L'art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2012-2013, quantificata in € 5.610.271,17, derivante dalla sottrazione di € 3.201.300,27 di cui al precedente art. 5, dalla somma complessiva disponibile per la retribuzione di risultato e



reggenze (€ 8.811.571,44) e i valori definiti in relazione alle quattro fasce di complessità delle scuole lombarde secondo la seguente scansione quantitativa:

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2012/13	Retribuzione di risultato a. s. 2012/13
4^ Fascia	15	€ 4.499,10
3^ Fascia	94	€ 5.848,84
2^ Fascia	545,5*	€ 7.198,57
1^ Fascia	119	€ 8.548,30
media	7,5*	€ 6.523,70
TOT	781	

*** un dirigente scolastico in servizio MAE e istituzione scolastica Lombardia per metà anno su ogni profilo**

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i dirigenti in servizio all'estero la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2012/2013 risulta pari ad € 6.523,70.

Infine l'art. 7 contiene alcune clausole di salvaguardia in ordine ai criteri e alle modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati il foglio di calcolo per il controllo dei dati complessivi del fondo e i dati concernenti i dirigenti in servizio 2012-2013.

In conclusione, il presente CIR si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei dirigenti scolastici della Lombardia in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica di riferimento.

Il Dirigente
Mario Maviglia

