



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio II – Risorse finanziarie

Prot.n. MIURA00DRLORU 14041 del 09/11/2012

**CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL  
COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007  
ANNI SCOLASTICI 2010 – 2011 E 2011 - 2012**

Il giorno 9 novembre 2012, presso la sede dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per procedere alla definizione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 CCNL comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007 (ex articolo 18, comma 4, CCNL 15/3/2001), riguardo il personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia, l'ex IRRE Lombardia, le Università, relativo agli anni scolastici 2010 – 2011 e 2011 – 2012

**LE PARTI**

**VISTO** il CCNL del comparto del personale della scuola, sottoscritto in data 29.11.2007 tra l'ARAN e le seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali:

CGIL, CISL, UIL, CONFSAL, CGU, FLC CGIL, CISI/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS-CONFSAL, GILDA UNAMS;

**VISTO** il CCNL comparto scuola del 15.3.2001, in particolare l'articolo 18, comma 4;

**PREMESSO CHE**

- L'art. 86 del CCNL 29/11/2007 prevede: *"Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003"*.
- Per gli anni scolastici 2010 – 2011 e 2011 - 2012, le risorse finanziarie per il personale avente diritto dell'ex IRRE Lombardia sono comprese tra quelle erogate direttamente dal Ministero dell'istruzione



dell'università e della ricerca all'Agenzia nazionale per lo sviluppo dell'autonomia scolastica (ex INDIRE).

- Le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'Ufficio scolastico per la Lombardia ammontano per l'anno scolastico 2010 – 2011 – periodo gennaio/agosto 2011 - complessivamente a:

Totale lordo dipendente: **€ 120.072,67**, di cui:

- a) € 75.264,67** (lordo dipendente) per il personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
  - b) € 44.808,00** (lordo dipendente) destinato al personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione Integrativa a livello regionale.
- Le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'Ufficio scolastico per la Lombardia ammontano per l'intero anno scolastico 2011 – 2012 complessivamente a:

Totale lordo dipendente: **€ 180.109,00**, di cui:

- a) € 112.897,00** (lordo dipendente) per il personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
- b) € 67.212,00** (lordo dipendente) destinato al personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione Integrativa a livello regionale.

Per quanto riguarda l'anno scolastico 2010-2011, non essendo stata prevista, per il periodo settembre 2010- Dicembre 2010, alcuna risorsa finanziaria, le parti s'impegnano, non appena le risorse saranno messe a disposizione, previa opportuna sollecitazione di entrambe, ad aprire un'apposita sequenza contrattuale per la loro erogazione.

## **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

### **ARTICOLO 1 – PERIODO DI RIFERIMENTO**

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'articolo 86 del CCNL 29/11/2007, si applica all'anno scolastico 2010 – 2011 relativamente al periodo gennaio – agosto 2011 e all'intero anno scolastico 2011 - 2012.

### **ARTICOLO 2 - DESTINATARI AS 2010 - 2011**



La somma pari a € **75.264,67** (lordo dipendente) di cui al punto a) nella premessa relativa all'as 2010 - 2011, è destinata al personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio per l'anno scolastico 2010 - 2011, nel periodo tra gennaio ed agosto 2011.

La somma pari ad € **44.808,00** (lordo dipendente) di cui al punto b) nella premessa relativa all'as 2010 - 2011, è destinata al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica o comandato e/o assegnato presso gli uffici periferici dell'Amministrazione nell'anno scolastico 2010 - 2011, per il periodo gennaio agosto 2011.

### **ARTICOLO 3 – CRITERI DI EROGAZIONE PER L'ANNO SCOLASTICO 2010 – 2011**

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente di cui all'articolo 2, comma 1, è lo stesso utilizzato in una precedente contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007), come definito dall'articolo 2 del CCNI comparto scuola del 9 settembre 2004: il compenso per il personale con esonero parziale è superiore del 10% rispetto a quanto previsto per il personale con esonero totale.

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente e ATA di cui all'articolo 2, comma 2, conferma quelli utilizzati nella citata precedente contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007).

La somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate, in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento e tenendo conto della percentuale di distacco (tempo pieno o part time):

fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;

fascia B – attività amministrative – parametro = 200;

fascia C – attività esecutive – parametro = 150;

fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

### **ARTICOLO 4 - DESTINATARI ANNO SCOLASTICO 2011 – 2012**

Il presente contratto si applica anche al personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio per l'intero anno scolastico 2011/2012 e al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica o comandato e/o assegnato presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione nell'intero anno scolastico 2011 - 2012.

La somma pari a € **112.897,00** (lordo dipendente) per il personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio.

La somma pari a € **67.212,00** (lordo dipendente) destinato al personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia.

### **ARTICOLO 5 - CRITERI DI EROGAZIONE PER L'ANNO SCOLASTICO 2011 – 2012**

Il personale di cui all'articolo 4 del presente contratto dovrà essere remunerato in base ai criteri individuati nell'articolo 3 del presente contratto.

### **ARTICOLO 6 – CONTROVERSIE**



In caso di controversie circa l'applicazione del presente contratto, sulla base di motivata richiesta scritta da parte di una delle OO.SS firmataria del presente contratto, l'Ufficio scolastico regionale convocherà le parti in causa entro 5 giorni per la procedura di conciliazione che si concluderà entro 10 giorni dalla convocazione, ai sensi dell'articolo 65 del decreto legislativo 165/01.

Durante l'esperimento dei tentativi di conciliazione, l'Amministrazione si astiene dall'adottare iniziative pregiudizievoli nei confronti dei lavoratori direttamente coinvolti nel conflitto.

#### **ARTICOLO 7 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità dell'accordo.

#### **Delegazione per la parte pubblica:**

f.to Dr.Yuri Coppi

f.to Dott.ssa Luciana Volta

#### **Delegazione Sindacale:**

FLC CGIL Scuola

f.to CISL Scuola

f.to UIL SCUOLA

f.to SNALS - CONFSAL

f.to GILDA – UNAMS

