



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

Contratto Collettivo Integrativo Regionale per la formazione dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia a.s. 2012-2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la realizzazione di interventi formativi indirizzati ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2012-2013 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dall'art. 21 del CCNL Area V della Dirigenza scolastica sottoscritto in data 11 aprile 2006.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nel corso di questi anni, all'interno delle contrattazioni integrative regionali sottoscritte tra USR Lombardia e OOSS dell'Area V per la formazione dei dirigenti scolastici, le scelte sono state indirizzate ad incrementare la professionalità dei dirigenti scolastici, sia sul piano giuridico-amministrativo, che su quello culturale e organizzativo gestionale. Infatti i dirigenti scolastici sono sollecitati sempre più a gestire un servizio scolastico molto più complesso rispetto al passato e fatto oggetto di numerose innovazioni sul piano ordinamentale. In particolare, come si è detto, sono stati privilegiati i seguenti ambiti di intervento:

- a) l'autoaggiornamento dei dirigenti scolastici, inteso come opportunità di crescita professionale e di utilizzo delle opportunità formative offerte da altri soggetti istituzionali e da agenzie formative;



- b) l'approfondimento di alcuni istituti giuridico-amministrativi, per dare ai dirigenti scolastici una serie di strumenti aggiornati e utili, e comunque idonei a gestire in modo adeguato l'istituzione scolastica loro affidata;
- c) l'approfondimento delle tematiche legate alla riforma della scuola, in considerazione del fatto che le innovazioni normative e ordinamentali possono trovare una effettiva implementazione solo se i diretti protagonisti assumono conoscenza e consapevolezza della loro portata e dell'impatto che esse determinano nella gestione ordinaria del servizio scolastico;
- d) lo sviluppo della cultura della valutazione per una migliore qualità del servizio e per un apprendimento efficace finalizzato al successo formativo di ogni studente.

La presente Contrattazione riprende questi ambiti di intervento e li sviluppa ulteriormente anche alla luce delle esperienze maturate nei precedenti interventi formativi e tenendo conto degli ulteriori bisogni formativi emersi.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	28 settembre 2012
Periodo temporale di vigenza	1/09/2012 – 31/08/2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Ufficio VII – Dirigenti Amministrativi Tecnici e Scolastici – dott. Mario Maviglia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSAL UIL SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie : ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSAL UIL SCUOLA</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle scuole di ogni ordine e grado della Lombardia



Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Formazione in servizio e iniziale dei dirigenti scolastici sulle seguenti materie: a) Autoaggiornamento dei DS b) Interventi finalizzati a migliorare la leadership educativa e organizzativa nelle scuole autonome. Profili e aspetti inerenti la complessità della gestione autonoma delle scuole. c) Valutazione e qualità del servizio scolastico. d) Interventi concernenti la riforma della scuola e le innovazioni in atto. e) Interventi riguardanti l'orientamento, la dispersione e il successo formativo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni Si specifica che la contrattazione in oggetto riguarda somme già contrattualizzate nel passato ma che non è stato possibile utilizzare per ragioni organizzative e di riorganizzazione dell'ufficio. Non si tratta quindi di nuovi impegni di spesa ma di ricollocazione di finanziamenti già in essere.		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 5 articoli.

Il primo articolo illustra le finalità della contrattazione in oggetto riconducibili alla necessità di tenere aggiornata la preparazione professionale dei dirigenti scolastici



dell'Area V attraverso opportuni interventi formativi centrati su alcuni aspetti tematici di rilevante importanza per la gestione della scuola.

Il secondo articolo individua gli ambiti di intervento della formazione dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2012-2013. In particolare vengono individuati cinque ambiti di intervento:

- a) Autoaggiornamento dei DS
- b) Interventi finalizzati a migliorare la leadership educativa e organizzativa nelle scuole autonome. Profili e aspetti inerenti la complessità della gestione autonoma delle scuole.
- c) Valutazione e qualità del servizio scolastico.
- d) Interventi concernenti la riforma della scuola e le innovazioni in atto.
- e) Interventi riguardanti l'orientamento, la dispersione e il successo formativo.

Il terzo articolo dà conto dei fondi disponibili e dei criteri di ripartizione degli stessi in relazione agli ambiti descritti sopra. La presente contrattazione nasce dalla necessità di ricontrattare i fondi assegnati per la formazione dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2011-2012 (determinati in € 68.886,00) e derivanti dal DM 104 del 29/12/2011 (**€ 48.032,00**) e dal CCNI sottoscritto in data 5/06/2012 (**€ 20.854,00**). Tali fondi sono pervenuti nella parte conclusiva dell'anno scolastico determinando l'impossibilità di utilizzarli nell'anno scolastico di riferimento.

Inoltre vengono ricontrattati una serie di fondi derivanti da contrattazioni precedenti che non è stato possibile impegnare per ragioni organizzative e di riorganizzazione dell'ufficio. In particolare vengono ricontrattati:

- a) **€ 10.587,36** derivanti dal CIR 2008-2009 prot. 2312 del 10/02/2009;
- b) **€ 8.468,30** derivanti da CIR 2009-2010 prot. 21002 del 17/11/2009;
- c) **€ 20.903,40** derivanti da CIR 2010-2011 DDG prot. 17157 del 26/10/2010.

I criteri di ripartizione dei fondi tengono conto delle iniziative formative già avviate nel passato e degli sviluppi futuri da dare. In particolare vengono definiti i seguenti criteri di ripartizione:

- a) **€ 25.000,00** per iniziative di autoaggiornamento (comprehensive di eventuali master o corsi di alta specializzazione) coerenti con le priorità formative indicate a livello regionale dal CIR in questione;
- b) **€ 24.016,00** per le iniziative di formazione legate al miglioramento leadership educativa e organizzativa;
- c) **€ 28.285,25** per le iniziative di formazione inerenti la valutazione e la qualità del servizio scolastico;
- d) **€ 18.909,66** per le iniziative formative legate ai temi della riforma della scuola e delle innovazioni in atto;



e) **€ 12.634,15** per le iniziative di formazione riguardanti l'orientamento, la dispersione e il successo formativo.

Il quarto articolo stabilisce che le iniziative formative descritte sopra vengono progettate d'intesa con la Commissione Bilaterale - istituita ai sensi dell'art. 3 del CIR 1 ottobre 2003 – oltre che in partnership con altri soggetti istituzionali.

Il quinto articolo ribadisce che tutte le iniziative formative che coinvolgono l'Amministrazione scolastica regionale e territoriale, debbono essere ricondotte all'interno della contrattazione regionale.

Le finalità che si propone il CIR sono sintonici con quanto previsto dall'art. 21 del CCNL dell'Area V sottoscritto in data 11 aprile 2006 la promozione e lo sviluppo del patrimonio di competenze dei dirigenti scolastici in vista di un accrescimento dell'efficacia ed efficienza della qualità dei servizi resi, oltre che il rafforzamento di comportamenti innovativi di leadership educativa e organizzativa, privilegiando strategie attive e di coinvolgimento degli stessi dirigenti in formazione.

f.to Il Dirigente
Mario Maviglia

