



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

Decreto n. 105 del 11 aprile 2012

Il Direttore Generale

- VISTA** la legge 20 maggio 1970, n. 300 - "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";
- VISTO** l'art. 16 del decreto del Presidente della Repubblica in data 23 agosto 1988, n. 395 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo - donna nell'ambito del pubblico impiego;
- VISTI** gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo - donna in materia di occupazione e impiego;
- VISTA** la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- VISTI** gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del decreto legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza



di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

- VISTA** la Direttiva 4 marzo 2011 concernente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;
- VISTO** il proprio decreto n. 324 del 30 giugno 2011 istitutivo – ai sensi della Direttiva 4 marzo 2011 – del Comitato Unico di Garanzia con compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle competenze definite dal punto 3.2 della Direttiva;
- VISTO** Il proprio decreto n. 392 del 1° agosto 2011 con il quale vengono apportare modifiche nella costituzione del Comitato Unico di Garanzia di cui al precedente decreto;
- CONSIDERATO** che il dott. Nicola MONTRONE – nominato a suo tempo Presidente del C.U.G. – ha rassegnato le dimissioni dall’incarico;
- PRESO ATTO** che occorre procedere alla nomina di un altro Presidente in sostituzione del dott. Montrone e che la dott.ssa Vittoria CINQUINI, dirigente tecnico in quiescenza, ha dichiarato la propria disponibilità a ricoprire tale incarico;

DECRETA

Art. 1

La dott.ssa Vittoria CINQUINI, già dirigente tecnico, viene nominata presidente del Comitato Unico di Garanzia istituito presso l’USR Lombardia in sostituzione del dott. Nicola Montrone, dimissionario.

Art. 2

Per l’espletamento dell’incarico di cui sopra non è previsto alcun compenso per la dott.ssa CINQUINI fatto salvo il rimborso delle spese di viaggio e missioni, se spettanti.

Il Direttore Generale
Giuseppe Colosio

MM

