



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO a.s. 2011-2012) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI AREA
V DELLA LOMBARDIA**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

In relazione a quanto stabilito dalla nota ministeriale prot. AOODGPFB n. 9261 del 15/12/2011 per la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia risultano assegnati per l'a.s. 2011-2012 € **17.998.022,57** lordo dipendente. Tale fondo viene integrato di ulteriori € **13.261,38** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici al 31 dicembre 2010 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010). Per quanto riguarda questo ultimo aspetto, per il corrente a.s. le parti contraenti hanno deciso di considerare l'anno solare (1-31 gennaio) rinviando alla contrattazione regionale 2012-2013 il riallineamento della suddivisione dei compensi derivanti dagli incarichi aggiuntivi per anno scolastico.

Pertanto il **fondo regionale** per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2011-2012 risulta quantificato in complessivi € **18.011.283,95**, da suddividersi in € **15.309.591,36** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e € **2.701.692,59** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%



La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 602 dell'11/11/2011 e successiva modifica con nota prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 96 del 09/01/2012.

La cifra a disposizione per la **retribuzione di posizione** è definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo regionale e dunque in **€ 15.309.591,36**. Di questa somma – (detratta la parte fissa in misura di € 3.556,68 per ogni dirigente scolastico compresi i dirigenti in particolare posizione di stato e quelli in servizio all'estero) - la cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile risulta pari a **€ 12.165.495,08**.

Nella determinazione delle quote da assegnare ad ogni dirigente in relazione ai criteri stabiliti si è tenuto conto che l'art. 9 comma 1 del citato D.L. n. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo. Pertanto con la presente contrattazione regionale vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010-2011 del 4 novembre 2010.

Dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono quindi stabiliti come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/ 2011 Valore annuo lordo individuale
4^ Fascia	31	€6.001,24
3^ Fascia	163	€7.801,61
2^ Fascia	560	€9.601,98
1^ Fascia	103	€11.402,35
TOT	857	

Si è inoltre convenuto di attribuire a dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in **€ 273,59** per 13 mensilità.

Per quanto riguarda la retribuzione delle **reggenze**, secondo quanto stabilito dall'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Dalla quota disponibile per le reggenze (€



2.701.692,59) si procede a defalcare la somma di **€ 2.446,26** per rettifica relativa alla fascia di appartenenza 2010-2011 per n. 1 dirigente scolastico. Dalla quota residua va inoltre defalcata la somma relativa alla liquidazione delle reggenze di durata inferiore a un anno, conferite successivamente al 1 settembre 2010, come previsto dal comma 3 dell'art. 4 CIR 2010-2011 del 4 novembre 2010, per complessivi **€ 61.132,54**. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	a.s. 2011/2012
4^ Fascia	27	€ 4.800,99
3^ Fascia	86	€ 6.241,29
2^ Fascia	263	€ 7.681,59
1^ Fascia	29	€ 9.121,88
TOT reggenze annuali	405	

L'importo totale così determinato è pari a **€ 2.951.169,38** ed è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2011-2012. Si concorda che le reggenze di durata inferiore a un anno, eventualmente conferite nell'anno 2011-2012, graveranno sul fondo 2012-2013. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Per quanto riguarda la **retribuzione di risultato** per l'a.s. 2011-2012 la somma disponibile (15% del totale del fondo) risulta essere pari ad **€ 2.701.692,59**. A questa somma va aggiunto l'importo residuo derivante dalle reggenze temporanee 2010-2011 (al netto di **€ 2.446,26** per la rettifica di cui sopra) e ammontante a **€ 3.950.433,09**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e reggenze per l'anno scolastico 2011-12 è pari a **€ 6.652.125,68**. Da questo importo, una volta detratta la somma relativa alle indennità di reggenza per l'a.s. 2011-2012, pari ad **€ 2.951.169,38**, si ricava il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2011-2012 pari a **€ 3.700.956,30**.

Pertanto la misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2011/2012, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2011/12 (servizio-PPS-ESTERO)	Totale a. s. 2011/12
4^ Fascia	32	€ 2.690,24
3^ Fascia	164	€ 3.497,31
2^ Fascia	571	€ 4.304,38
1^ Fascia	105	€ 5.111,45
media	12	€ 3.900,84
TOT	884	



Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, si conviene di considerare la retribuzione di risultato pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale, mentre per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2010/2011, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad € **3.900,84**.

Si conviene inoltre che la retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Infine si stabilisce che i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Milano, 7 febbraio 2012

Il Dirigente
Mario Maviglia

