



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio XI – Monza e Brianza

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
PER LA RIPARTIZIONE DEL F.U.A. PER L'ANNO 2015  
DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA**

Il giorno 23 febbraio 2017 alle ore 15.00 in Monza presso i locali dell'Ambito Territoriale si sono incontrate, giusta la convocazione con nota prot. n.634 del 17/02/2017, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale così composte:

Per la Parte Pubblica:

- dott. Claudio Merletti, dirigente dell' U.S.R. Lombardia Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza;
- il funzionario Cacciatore Marco in qualità di referente per le relazioni sindacali;

Per la delegazione di Parte Sindacale:

- per le R.S.U.: i funzionari Marina Pezzolla e Angela Ruta;
- per le OO.SS.: il Sig. Michele Giandonoto ( CGIL FP);

**Visto**

Il CCNI n.1/2016 sottoscritto in via definitiva in data 15 settembre 2016 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico per l'Amministrazione relativo all'anno 2015 (di seguito FUA 2015);

**Vista**

La ripartizione delle risorse finanziarie definita dall'art. 5 del CCNI, come da allegato C, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia viene assegnata la quota di **€ 178.509,90** (quota destinata alla produttività collettiva ex art. 5, c. 3 del CCNI) e di **€ 416.523,10** ( quota destinata a compensare la produttività individuale ex art. 5, c.4 del CCNI) per il **FUA 2015**;

**Considerato**

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha disposto, con provvedimento prot. n. 18688 del 14 ottobre 2016, la ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del **FUA per l'anno 2015**, per garantire la produttività, la realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, assegnando per la contrattazione di sede relativa al richiamato art. 5 del CCNI, la seguente somma complessiva (al lordo dipendente): **Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza - € 20.850,21 ;**

**Vista**

la precedente Ipotesi di contratto integrativo di sede per il FUA 2015, sottoscritto dalle parti in data 29 novembre 2016 in Monza, giusta la convocazione da parte del Dirigente di AT/MB prot. n.3548 del 05/10/2016 e prot. n. 4290 del 24/11/2016;

**Vista**

La nota MEF/UCB n.1326 del 02/02/2017 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Università e della Ricerca comunica che, a seguito del positivo esito del controllo preventivo di regolarità sull'ipotesi di C.C.I. di sede sottoscritto in data 29 novembre 2016, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione della risorsa finanziaria del

Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015" ha provveduto ad apporre il visto n.179 del 02/02/2017;

**Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione del C.C.I. di sede**, relativo alla definizione dei criteri e modalità di ripartizione del F.U.A. 2015, ai sensi del CCNI n. 1/2016 secondo quanto indicato nei successivi articoli:

### **Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività, previste dall'art. 5 del CCNI n. 1/2016.**

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a **€ 20.850,21** (lordo dipendente), come definita in premessa risulta così suddivisa: **€ 6.255,06** (quota del 30% determinata ex art. 5, c. 3 del CCNI) e **€ 14.595,15** (quota del 70% determinata ex art. 5, c. 4 del CCNI); non vi sono altre risorse derivanti da economie.

### **Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.**

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali del Comparto Ministeri, in servizio nell'anno 2015 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 13 unità, di cui una unità con quota parte pari a 4/12 ( ai sensi dell'art. 5, comma 5, *lett. d*) del CCNI 1/2016 ).

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2015, nonché al personale cessato/trasferito nel corso dell'anno 2015.

### **Articolo 3 – Criteri di ripartizione delle risorse.**

a) la quota della risorsa finanziaria destinata a compensare la produttività collettiva, pari a **€ 6.255,06** (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.5, c.3 del CCNI;

b) la quota della risorsa finanziaria destinata a compensare la produttività individuale, pari a **€ 14.595,15** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree sulla base dei criteri indicati dal richiamato CCNI n. 1/2016 (art. 5, comma 4).

In particolare, per la corresponsione della retribuzione di cui sopra sono individuati, in ordine di priorità, sei criteri tra quelli stabiliti nel D.M. n.240/2016 e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

### **Articolo 4 – Criteri di attribuzione dei coefficienti individuali.**

Considerate le specifiche esigenze della sede di Monza e Brianza e tenuto conto del particolare contesto che ha caratterizzato l'attività amministrativa dell'Ufficio nell'anno 2015, per ciascuno dei criteri precedentemente indicati, ad ogni dipendente è assegnato un

coefficiente individuale di valutazione con un *range* variabile tra valori minimi e massimi, come di seguito definiti:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,1 a 1,0;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,1 a 0,8;
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,1 a 0,2;
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: da 0,1 a 0,3;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,1 a 0,5 ;
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,1 a 0,2 ;

Il coefficiente finale per ciascun dipendente sarà il risultato della somma aritmetica dei sei coefficienti parziali, e dovrà rientrare nel *range* complessivo previsto dal CCNI ( min. 0,60 e max. 3,00).

L'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio XI - A.T. Monza e Brianza, cui spetta la valutazione del personale sotto responsabilità dirigenziale, attraverso la compilazione di apposita scheda (allegato 1).

I coordinatori dei settori, previo confronto con il dirigente, compileranno la scheda di valutazione per le unità di personale assegnate al proprio settore, in termini propositivi al dirigente.

Della valutazione individuale espressa, il dirigente darà comunicazione a ciascun dipendente interessato; entro 7 giorni i dipendenti possono presentare osservazioni, delle quali il dirigente medesimo terrà conto, garantendo in ogni caso riscontro di merito.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo tentativo di conciliazione.

#### **Art. 5 – Modalità di calcolo.**

A ciascun dipendente è assegnato l'importo risultante dall'applicazione della funzione matematica prevista dall'art. 5, c. 5 del CCNI 1/2016.

#### **Art. 6 – Validità ed efficacia del contratto di sede.**

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

#### **Art. 7 – Norme finali**

Ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL/1995 del Comparto Ministeri, le parti firmatarie del presente accordo dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio

finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal CCNL ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Lombardia.

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco nominativo dei destinatari con a fianco le somme attribuite, così come previsto dal richiamato CCNI N. 1/2016 (art. 6, c. 8).

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.U.A. 2015, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

**Per la Parte Pubblica:** Claudio Merletti – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza

*Firma* CLAUDIO MERLETTI

**Per le OO.SS. Territoriali:**

- FP – CGIL: *firma* MICHELE GIANDINOTO
- UIL – PA: assente\_\_\_\_\_
- UIL –MIUR: assente\_\_\_\_\_
- CISL – FPS: assente\_\_\_\_\_
- CONFSAL – UNSA: assente\_\_\_\_\_

**Per le R.S.U.:**

- *firma* MARIO SPANO' (Coordinatore)

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza. La copia informatica corredata della dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOOUSPMB N.1369 del 22/03/2017