



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ambito Territoriale per la provincia di Milano  
Ufficio X – Milano

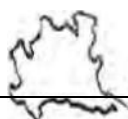
Milano, 14/03/2016

Prot.n.MIUR A00USPMI R.U. 3377

**Relazione illustrativa**  
**Fondo unico di amministrazione 2014**  
Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

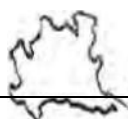
Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo del MIUR Ufficio scolastico Territoriale di Milano.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



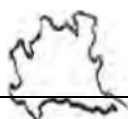
**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	La contrattazione integrativa è stata sottoscritta il giorno 24 febbraio 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/01/2014 al 31/12/2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Dirigente : Marco Bussetti Coordinatori: Carmela Pace Annamaria Panariello</p> <hr/> <p>RSU d'Istituto componenti: Silvestro Carrubba Angela Ruta Mario Spanò Anna Gigliano Marina Pezzolla</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Silvestro Carrubba UIL P.A. Antonio Favata CONFSAL-UNSA Angela D'angelo FP-C.G.I.L.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Amministrativo in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Milano



<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Distribuzione delle risorse facenti parte del fondo unico di amministrazione per l'anno 2014. Le risorse stanziare ammontano ad euro 104.159,72 compreso la somma di euro 1.116,41 relativa alla retribuzione per centralinisti non vedenti art.4 del CCNI n.1/2015 ( quota non soggetta a contrattazione di sede), come da note della Direzione Regionale per la Lombardia prot.n.1575 del 28 gennaio 2016 e n. 2796 del 23 febbraio 2016.</p> <p>Pertanto l'importo complessivo del fondo destinato alla contrattazione di sede è determinato nella misura di euro 103.043,31 in applicazione dell'art.5 comma 3 per euro 30.912,99 e comma 4 per euro 72.130,32 del CCNI n.1/2015.</p> <p>In data 25/01/2016 le delegazioni trattanti, ovvero la parte pubblica, le RSU e le organizzazioni sindacali si sono riuniti per aprire la contrattazione.</p> <p>Successivamente si è svolta un ulteriore incontro in data 24/02/2016 e in quella sede si è raggiunto l'accordo relativo alla modalità di utilizzo del Fondo unico di amministrazione anno 2014 nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale seguendo le procedure negoziali previste dallo stesso contratto. E' stato pertanto firmato il contratto nella stessa giornata.</p> <p>L'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dallo stesso CCNI n.1/2015.</p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPMC del 26/01/2011
		Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPMC del 26/01/2011
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b>



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b>  <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p><b>MODULO 2</b></p>		

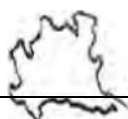
**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il contratto integrativo in parola sottoscritto in data 24 febbraio 2016 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree ed in particolare:

- l'art.2 è relativo al riparto delle disponibilità di euro 30.912,99, di cui all'art.5 comma 3 del CCNI n.1/2015.Somma da ripartire in quota parte al personale sulla base della quota pro capite per 12 mesi e del servizio prestato nel corso del 2014 al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo;
  - b) periodo precedente l'assunzione in ruolo nel corso del 2014;
  - c) periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2014;
  - d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2014;
  - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo 3 del contratto integrativo in parola.



- Gli art.3 e 4 sono relativi al riparto delle disponibilità di euro 72.130,32, di cui all'art.5 comma 4 del CCNI n.1/2015. Somma da ripartire al personale dell'ambito territoriale di Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio secondo i criteri dettati dal CCNI n.1/2015.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'ambito territoriale di Milano le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 971/2013, stabilendo i seguenti range per ogni criterio :

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale da 0,10-1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità da 0,10-0,85;
- c) accuratezza e tempestività dello svolgimento delle attività da 0,10-0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio da 0,10-0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi da 0,10-0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza 0,10-0,25.

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente complessivo compreso nel range da 0,60 a 3,00. Ad ogni dipendente verrà assegnata l'importo corrispondente alla risorsa di cui sopra divisa per la somma dei coefficienti attribuiti a tutti i dipendenti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Il contratto integrativo sottoscritto mira ad applicare le disposizioni relative alla remunerazione individuale nell'intento di incentivare l'impegno e la qualità delle prestazioni lavorative del personale nell'ottica di un continuo miglioramento del servizio erogato.

Le modalità di suddivisione del fondo si uniformano a quanto previsto dal d.l. n.95/2012, convertito con modificazione dalla L.135/2012, oltre che dall'art.45, comma 3 del D.L.vo n.165/2001, come modificato dall'art.57, comma 1 lettera b del D.L.vo 150/2009 in cui sono fissati i criteri per la remunerazione della produttività individuale e della produttività organizzativa .

Il Dirigente dell'ambito territoriale di Milano

Marco Bussetti

