



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano  
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m\_pi

## **CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – UFFICIO X – AMBITO TERRITORIALE DI MILANO**

In data 18 maggio 2016, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano – Via Soderini, 24 sono presenti:

### **per la parte pubblica**

il Dirigente dell'Ambito Territoriale di Milano – dott. Marco Bussetti;

i funzionari responsabili: - sig.ra Carmela Pace – sig.ra Annamaria Panariello;

### **per la parte sindacale**

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| - Sig. Silvestro Carrubba  | U.I.L. PA     |
| - Sig.ra Anna Gigliano     | R.S.U.        |
| - Sig. Mario Spanò         | R.S.U.        |
| - Sig. Antonio Favata      | CONFSAL UNSA  |
| - dott.ssa Angela D'Angelo | FP - C.G.I.L. |
| - dott. Dimauro Giorgio    | C.I.S.L. FP   |

### **Premesso che:**

a seguito CCNI n° 1/2015, sottoscritto in data 23 dicembre 2015 in sede centrale, è stata assegnata con le note USR prot. n. 1575 del 28 gennaio 2016 e prot. n. 2796 del 23 febbraio 2016 all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X - Ambito Territoriale di Milano la somma complessiva, lordo dipendente, di € 104.159,70 da attribuire, ai sensi dell'articolo 3 comma 1 punti a) e c) del predetto contratto per garantire la produttività e la realizzazione di



Pec: [uspmi@postacert.istruzione.it](mailto:uspmi@postacert.istruzione.it) – e-mail: [usp.mi@istruzione.it](mailto:usp.mi@istruzione.it)  
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39 Tel. +39 02 92891.1 - C.F.: 80099830152  
Sito internet: [www.istruzione.lombardia.gov.it/milano](http://www.istruzione.lombardia.gov.it/milano)

miglioramenti nella complessiva efficacia dei servizi forniti.

Ricevuta la nota del 12/04/2016 del MEF - Ufficio Centrale per il Bilancio con cui è stato apposto il visto n. 446 del 12/04/2016 sull'ipotesi di contratto già sottoscritta.

Tanto premesso

**si stipula il seguente accordo:**

Articolo 1

**Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività  
previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 1/2015**

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede è pari a complessivi **€ 104.159,70 (lordo dipendente)**. La predetta somma risulta così composta: **€ 1.116,41** (quota attribuita ai centralinisti non vedenti determinata ex art. 4 comma 1 del CCNI da non contrattare), **€ 30.912,99** (quota del 30% determinata ex art. 5, c. 3 del CCNI) e **€ 72.130,32** (quota del 70% determinata ex art. 5, c.4 del CCNI).

Articolo 2

**Riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree**

La somma pari ad **€ 30.912,99** è attribuita in quota parte al personale dell'Ambito Territoriale di Milano sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2014, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo;
- b) periodo precedente l'assunzione in ruolo nel corso del 2014;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2014;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2014;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 art.42, c.5.



Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

### Articolo 3

#### **Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree**

La somma pari ad € **72.130,32** è attribuita in quota parte al personale dell'Ambito Territoriale di Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio.

Il dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'Ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'Ambito Territoriale di Milano, le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 971/2013:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

### Articolo 4

#### **Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree – Attribuzione dei *range* di riferimento**

In considerazione delle specifiche esigenze dell'Ambito Territoriale di Milano, le parti ritengono



concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare come da scheda allegata:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale da 0,10 a 1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità da 0,10 a 0,85;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività da 0,10 a 0,25
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio da 0,10 a 0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi da 0,10 a 0,25
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza da 0,10 a 0,25;

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente totale compreso nel *range* da 0,60 a 3,00.

#### Articolo 5

### **Attribuzione valutazione**

Il dirigente responsabile procederà alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2014 attraverso la compilazione di apposita scheda (all.1).

Della valutazione espressa per ciascuno il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, che hanno 7 giorni di tempo per formulare osservazioni, delle quali il dirigente potrà tenere conto.

Qualora insorgano controversie, verranno applicate le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### Articolo 6

### **Modalità di calcolo**

L'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente sarà determinata secondo le modalità specificate dall'art. 5, comma 5 del CCNI.



## Articolo 7

### **Norma di chiusura**

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle 00.SS. territoriali ed RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita entro 10 giorni dall'attribuzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

### **La delegazione di parte pubblica**

Dirigente - dott. Marco Bussetti

sig.ra Carmela Pace

sig.ra Annamaria Panariello

### **La delegazione di parte sindacale**

R.S.U.

dott.ssa Angela D'Angelo

sig. Dimauro Giorgio





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano  
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**All.n.1-contratto di sede del 18/05/2016**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2014**

**NOME DEL DIPENDENTE:** \_\_\_\_\_

**AREA DI APPARTENENZA:** \_\_\_\_\_

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>RANGE</b>	<b>VALORE ATTRIBUITO</b>
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10-1,10	
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10-0,85	
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10-0,25	
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10-0,30	
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10-0,25	
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10-0,25	
<b>TOTALE</b>	<b>0,60-3</b>	

Milano,

Il dirigente  
Marco Bussetti

