



Indennizazione

RACCOMANDATA AR

Villa San Giovanni (RC), 08 - 08 - 2016

Al Dirigente dell' Ufficio Territoriale

via Pradello, 12

24121 Bergamo (BG)

RICHIESTA DI TENTATIVO DI CONCILIAZIONE

AI SENSI DELL' ART. 135 DEL CCNL DEL 29 NOVEMBRE 2007

AVVERSO GLI ESITI DELLA MOBILITA' PER L' A.S. 2016/2017

SCUOLA PRIMARIA PUBBLICATI IL 29 LUGLIO 2016

FASE D

La sottoscritta Barilla' Giuseppina, nata a Reggio Calabria il 22 -09 - 1978, codice fiscale BRLGPP78P62H224D, docente a T.I. della scuola Primaria, classe di concorso EEEE, assunta in ruolo il 01- 09- 2015 in fase 0 da Gae nella Provincia di Bergamo e in servizio per l' a.s. 2015/2016 nella provincia di Bergamo

ESPONE QUANTO SEGUE

la sottoscritta ha partecipato alla mobilità interprovinciale per la Scuola Primaria in fase D con 51 punti, concorrendo sia sul posto comune sia sul posto di lingua inglese. Nella compilazione della domanda ha indicato, tra le preferenze, gli ambiti 7 e 6 dell' Abruzzo e la provincia di Chieti. In data 29 luglio 2016 con la pubblicazione del

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support effective decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and reporting, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data security and privacy. It provides guidance on implementing robust security measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches.

5. The final part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that data management practices remain effective and aligned with the organization's goals.

bollettino dei movimenti , nell' Ambito Territoriale di Chieti risultano trasferite 135 persone su posto comune (allegato A) in fase di "assegnazione ambito provinciale". Nell'elenco dei posti vuoti successivamente pubblicato dall' Ambito Territoriale Chieti(allegato B) risultano 142 disponibilità sul posto comune. Ci sarebbero dunque 7 posti disponibili non ancora assegnati sempre sul posto comune.

TUTTO CIO' PREMESSO, CHIEDE

che venga esperito il tentativo di conciliazione per ottenere la titolarità sull' Ambito Territoriale di Chieti.

La sottoscritta delega a patrocinio il Segretario Provinciale e legale rappresentante della CISL Scuola di Bergamo , o suo delegato, al quale conferisce mandato pieno a patrocinio.

La sottoscritta allega alla presente :

- elenco dei trasferimenti e dei passaggi di ruolo pubblicato dall' Ambito Territoriale di Chieti(allegato A)
- elenco dei posti vacanti e disponibili dopo la mobilità fasi B; C e D dell' ambito territoriale di Chieti (allegato B)
- fotocopia della carta d'identita'(allegato C)
- fotocopia prima pagina della domanda di mobilità interprovinciale contenente il punteggio (allegato D)

Le comunicazioni inerenti la procedura di conciliazione devono essere inviate al seguente indirizzo :

In Fede

Giuseppina Berillo